



AUTENTISK LEDERSKAB FOR TOPLEDERE

Autentisk Lederskab er et intensivt udviklingsforløb for topledere, der ønsker at udvikle deres ledelsesmæssige spændvidde til at kunne lede fremtiden, skabe en klar retning i deres liv og lederskab og sætte et tydeligt aftryk.

OM AUTENTISK LEDERSKAB

Som topleder er du rollemodel for hele organisationens ledelseskultur. Din adfærd smitter af på andre ledere i organisationen og bliver til kultur. Den måde, du fylder din rolle og bruger din autoritet på, kan både stimulere og begrænse udfoldelsen af det menneskelige potentiale.

Din autenticitet, det vil sige måden, du er, viser og bruger dig selv på, skaber tillid og frisætter innovation, ansvarlighed og virkelyst i organisationen. Du skaber et rum hvor mennesker kan folde sig ud og give og gøre deres bedste. Du viser vejen og skaber følgeskab gennem din adfærd.

Den Autentiske leder er sit eget vigtigste værktøj. Det er afgørende for følgeskabet og for resultaterne, at lederen formår at bruge sig selv og veksle sine personlige kvaliteter til lederskab. Ligesom det har betydning for lederens egen følelse af mening og balance.

Som Autentisk leder bruger du dine indre ressourcer – hjernens-, hjertets- og følelsernes intelligens - aktivt i lederskabet, bevidst og afstemt efter situationen. Du vil gradvist udvide din ledelsesmæssige spændvidde, i takt med at din autenticitet inkluderer flere og flere af dine ressourcer, og i takt med at du træner dit sprog, samspil og ydre udtryk.

Det vil ikke alene påvirke det aftryk du sætter i organisationen, det vil også gøre dig til en bedre leder; gladere, mere robust og balanceret med et bredere ledelsesmæssigt klaviatur. En leder som er bedre rustet til at lede morgendagen, der som fremtidsforskere påviser, vil være præget af kompleksitet, ambivalens og konstant forandring.

UDSAGN FRA TIDLIGERE DELTAGERE

"Autentisk Lederskab skaber ægte forandring, et nyt niveau af selvindsigt og fornyet energi og dybde i lederskabet for alle, der har lyst og vilje til at give sig selv den gave, i selskab med den mest inspirerende og hjerteåbnende lære jeg har mødt. Gruppedynamikken, rammerne, indhold og formidling går op i en højere enhed. Gør dig klar, til at blive en bedre version af dig selv... både indadtil og udadtil."

Louise Hørdum, HR direktør, Topdanmark

"Autentisk lederskab har lært mig at lytte mere til mit hjerte og har skabt større nærvær og følgeskab i mit lederskab – og tilmed også i mit personlige liv."

Andreas Just Karberg, adm. Direktør i Karberghus

"Udviklingsforløbet har åbnet for en ny dimension i mit lederskab, der er mere kraftfuld end noget andet"

Jens Thonke, Executive Vice President i F-Secure

"Forløbet har kærligt tvunget mig til overvejelser om mit liv som leder og menneske i et åbent og tillidsfuldt miljø."

Finn Vestergaard - People & Culture Director, ISS

"Forløbet har været været åbenbarende, nervepirrende, fantastisk og helt igennem anderledes. Jeg er blevet udfordret og udviklet som menneske og leder og har bevæget mig mere på et halvt år end jeg turde drømme om. Jeg anbefaler varmt kurset til de som har modet og lysten til at kigge indad for derigennem at styrke deres menneskelige og ledelsesmæssige potentiale."

Ditte Marie Lindberg, Indkøbsdirektør, Lundbeck



På disse forløb møder jeg ofte topledere som står ved et vendepunkt i deres ledelsesliv. Ledere der ønsker at gøre status, reflektere over, skabe klarhed og finde mening i det næste kapitel i deres liv og lederskab. Forløbets arbejdsformer og den fortrolige spejling og sparring er velegnet til at støtte sådan en proces.

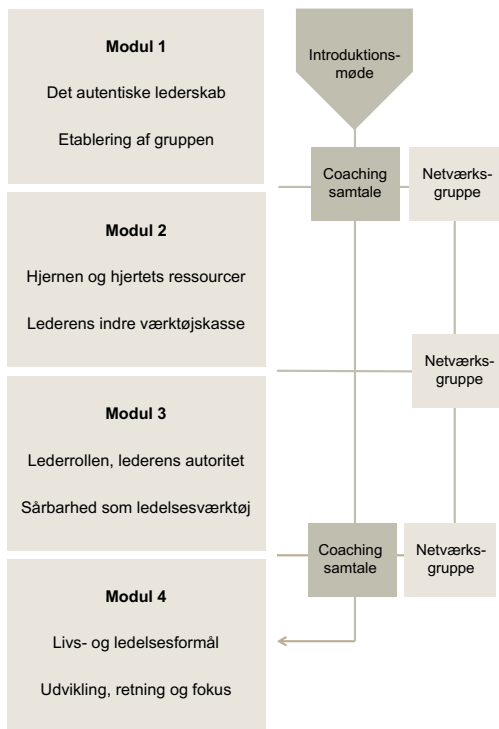
”Dette er et program, som indgyder stor tillid og respekt. Hvis nogen kan gennemføre et forløb om autentisk lederskab med disse ambitioner og sigt punkter, så er det Elise Brøchner. Jeg kender ingen i Danmark, der er bedre egnet til at gennemføre netop et sådant forløb, end hun er. Det er opløftende og meget glædeligt at se.”

Steen Hildebrandt, ph.d. & professor

FORLØBETS OPBYGNING

Forløbet består af fire internatmoduler, to individuelle coachingsamtaler og tre møder i din netværksgruppe. Hensigten med møderne er at integrere læringen fra modulerne i din dagligdag som topleder.

Nedenfor gennemgås de overordnede temaer på hvert modul. Dog tilrettelægges undervisningen efter gruppens individuelle og kollektive behov, og indholdet vil blive skræddersyet løbende for at understøtte den optimale udviklingsproces.



Igennem forløbet arbejder vi med lederskabet fra forskellige perspektiver; både det konkrete oplevede, det psykologiske, det eksistentielle og - når det giver mening - det spirituelle perspektiv.

På modul 1 arbejder vi med at etablere gruppen som fortroligt sparringsrum. Vi vil arbejde med spørgsmålet omkring hvordan du er blevet den leder og det menneske du er i dag, samt skabe en fælles dybere forståelse af Autentisk Lederskab.

På modul 2 vil du få indsigt i, hvordan hjernen fungerer, både din egen og andres, en viden og en værktøjskasse, som du vil få stor glæde af i dit lederskab. Ligeledes vil vi tage de første skridt mod en ledelsesmæssig integration af stadig større dele af hjernens potentiale for at tænke, føle og sansse.

På modul 3 stiller vi skarpt på toplederrollen og de ledelsesmæssige relationer for at skabe bevidsthed om og styrke din værdiskabelse som topleder. Her vil du også blive introduceret til hjertets kvaliteter, og vi arbejder med sårbarhed som ledelsesværktøj.

På modul 4 vil der være en proces for at arbejde med at formulere dit livs- og ledelsesformål, der vil give dit liv og lederskab en tydeligere retning og et mere kraftfuldt aftryk. Ligesom vi vil gøre status på din udviklingsproces og dit videre udviklingsfokus – og du vil modtage feedback fra gruppen.

Du vil løbende få en dybere selvindsigt og refleksionskapacitet. Du vil skærpe din bevidsthed om og træne de *indre muskler* der kan forløse hjernens ressourcer og følelses- og hjertets intelligens. Du vil træne din evne til bruge dig selv situationsbestemt, og der vil også være mulighed for at arbejde med konkrete ledelsesmæssige problemstillinger fra din dagligdag.

Læringsformen vil veksle mellem teoretiske indlæg, dialog og udveksling, refleksion og træning, og der vil være øvelser, som træner dit nærvær, din refleksionsevne og evnen til at mærke dig selv.

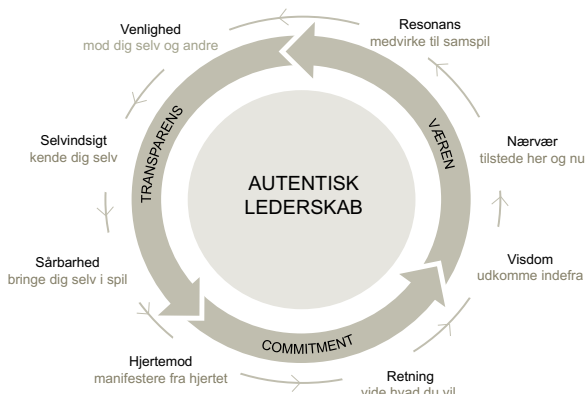
MULIGT UDBYTTE

Dit udbytte vil afhænge af dit fokus, de problemstillinger, du bringer med ind i forløbet, og det særlige menneske, som du er. Dit udbytte kan være:

- Tydeligt ledelsesmæssigt aftryk og mere situationsbestemt ledelse
- Dybere selvindsigt, refleksionskapacitet og en stærkere intuition
- Klar retning, mening og sammenhængskraft i dit liv og lederskab
- At træde i karakter som en rollemodel, der skaber en ledeskultur af følgeskab og en frisættelse af initiativ og kreativitet i organisationen
- Større spændvidde og evne til lede organisationen i en fremtid med stor kompleksitet og forandringshast



Ligeledes vil vi igennem forløbet arbejde med en række kvaliteter, som understøtter et stærkt autentisk lederskab. Disse er;



© Elise Brøchner

MÅLGRUPPE

Du er topledere i en privat eller offentlig virksomhed på direktionsniveau. Du ønsker at udforske og styrke dit autentiske lederskab. Du er både nysgerrig, modig og parat til at udvikle dig yderligere som menneske og som leder sammen med en gruppe af dedikerede topledere.

GRUPPENS BEDTYDNING

Gruppens størrelse på 6-8 ledere betyder, at alle kan arbejde aktivt med deres lederskab, bringe sig selv i spil og modtage både inspiration og feedback på stedet. Naturligvis i et fortroligt rum.

Gruppen er sammensat, så deltagerne kan inspirere, udfordre og støtte hinanden. Størrelsen af gruppen er afgørende for at sikre nærvær, fællesskab, gensidig inspiration og fordybelse.

TIDSPLAN

MODUL 1: 03-04. oktober 2019

MODUL 2: 21-22. november 2019

MODUL 3: 16-17. januar 2020

MODUL 4: 27-28. februar 2020

Modulerne afholdes på Liseleje Badehotel - Liselængen, Liselejevej 62, 3360 Liseleje.

HUSK at booke et uforpligtende individuelt introduktionsmøde, hvor jeg sætter flere ord på forløbet og vi i fællesskab kan undersøge, om udviklingsforløbet i Autentisk Lederskab for topledere er noget for dig.

DELTAGERPRIS

Det samlede forløb koster kr. 48.000 ekskl. moms og afregnes før opstart. Hertil kommer ophold og forplejning, som afregnes separat med ca. kr. 8.500 ekskl. moms for hele forløbet.

TILMELDING

Tilmelding til introduktionsmøde eller udviklingsforløb skal ske snarest muligt til Elise Brøchner på elise@autentisklederskab.dk eller tlf. +45 2713 1330. Her kan du også ringe eller skrive, hvis du har spørgsmål. Holdet bliver fyldt op løbende.



ELISE BRØCHNER

Jeg vil være gennemgående leder, lærer og coach. Jeg har selv mange års ledelseserfaring som både mellem- og topledere fra Carlsberg, McKinsey & Company, Berlingske Media og senest som koncerndirektør i Coop. Udover min egen praksis erfaring trækker jeg på mine erfaringer fra at hjælpe andre topledere med at styrke deres lederskab samt min omfattende indsigt i ledelse, psykologi og hjernens og hjertets udvikling og ressourcer.

Til at understøtte mit virke har jeg en række uddannelser og træning: Cand.merc., psykoterapeut, ICT certificeret coach, neuroaffektiv psykologi og ledelse samt mange års indre fordybelsespraksis og træning af hjertets intelligens. Find mere information på www.autentisklederskab.dk