



AUTENTISK LEDERSKAB FOR TOPLEDERE

Et intensivt 6-måneders udviklingsforløb i første halvår 2022, der vil transformere dit liv og lederskab

HVORFOR DELTAGE?

Rollen som topleder er mere krævende end nogensinde før: Du skal være rollemodel for den ønskede ledelseskultur, skabe retning, mening og resultater i en verden, der bevæger sig hurtigt og bliver stadig mere kompleks.

Det kræver et stort ledelsesmæssigt repertoire, et solidt indre kompas og en veltrænet evne til at skabe intelligent følgeskab. Det giver Autentisk Lederskab.

Autentisk betyder ægte og er beslægtet med ord som troværdig, virkelig, sand og naturlig. Sammen med lederskabet betyder det *ægte lederskab*.

Det kan defineres sådan her: *Når lederen bringer sig selv i spil indefra, som rollemodel for den ønskede kultur og adfærd - til glæde og gavn for helheden.*

Her er lederen sit eget vigtigste værktøj, og det er denne indre værktøjskasse, vi arbejder med at udvide og nuancere. Sådan vil du få adgang til flere af hjernens og hjertets ressourcer; tankernes-, følelsernes og sansernes intelligens. Som du kan veksle til lederskab i praksis.

Udviklingsforløbet er tilrettelagt sådan, at vi gradvist skræller "ringene af løget"; du får dybere selvindsigt og adgang til at bruge en større del af dit potentiale. Når vi kommer tættere på kernen, bliver du i stand til at afdække og formulere dit livs- og ledelsesformål.

Det vil sætte retning for dit liv og lederskab eller give rygvind til et vigtigt vendepunkt. Alt dette sammen med en nøje udvalgt og dedikeret gruppe topledere i et fortroligt rum.

Udsagnene fra tidligere deltagere på højre side kan måske give dig flere svar på, hvorfor du skal deltage.

UDSAGN FRA TIDLIGERE DELTAGERE

"Forløbet har været en uventet, dyb personlig udviklingsrejse, som kommer til at sætte retning for mit lederskab fremover. Jeg har fået ny selvindsigt, forståelse af og et nyt sprog for, hvem jeg er og hvad, der driver mig. Min selvtilid personligt og ledelsesmæssigt er øget."

Signe Krogstrup, Bankdirektør, Danmarks Nationalbank

"Autentisk Lederskab skaber ægte forandring. Dette i selskab med den mest inspirerende lærer, jeg har mødt. Gruppen, rammerne, indholdet og formidlingen går op i en højere enhed. Gør dig klar til at blive en bedre version af dig selv. Både indadtil og udadtil."

Louise Hørdum, Direktør HR og Kom., Topdanmark

"Forløbet har været åbenbarende, fantastisk og helt igennem anderledes. Jeg har udviklet mig som menneske og leder, og jeg har bevæget mig mere på et halvt år, end jeg turde drømme om."

Ditte Marie Lindberg, Indkøbsdirektør, Lundbeck

"Forløbet har givet nye indsigter, et følelsessprog og har skabt sammenhæng mellem hjernen og hjertet. Jeg er en bedre topleder og sætter nu sunde og positive aftryk på mennesker og verden. Elise er en stor rollemodel for, hvad det vil sige at være en autentisk leder hele vejen igennem."

Inge Kindberg, adm. direktør, Five Units

"Jeg har en fornemmelse af, at jeg med dette udviklingsforløb har rykket mig både som menneske og leder. Det har - og vil i fremtiden - give anledning til nye måder at gribe lederskabet an på, andre prioriteringer og et andet syn på livet."

Jesper Andreasen, adm. direktør Rødovre Centrum



FORLØBETS OPBYGNING

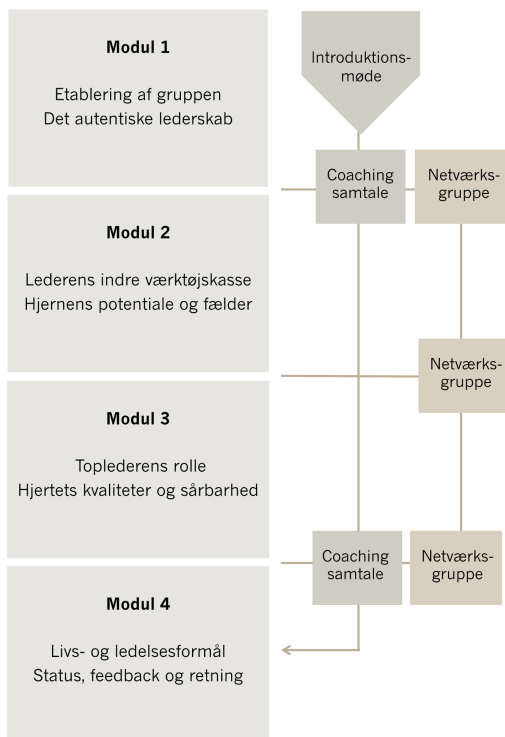
I gennem forløbet arbejder vi med lederskabet fra forskellige perspektiver: det ydre udtryk, det psykologiske, det eksistentielle og, når det giver mening, det spirituelle perspektiv.

Grundpræmissen i Autentisk Lederskab er, at du som leder er *dit eget vigtigste værktøj*. Derfor arbejder vi både med:

- 1) Dit personlige lederskab; hvordan du bruger dig selv og bringer dig selv i spil i dit lederskab
- 2) Dit indre lederskab; hvordan du møder dig selv indadtil med selvstøtte eller selvkritik
- 3) Dit ledelsesmæssige aftryk; din adfærd, hvordan du prioriterer og skaber værdi i din rolle.

Ligesom vi vil arbejde med konkrete ledelsesmæssige problemstillinger og dilemmaer fra din dagligdag som topleder.

Forløbet består af fire internatmoduler af hver to dage, to individuelle coachingsamtaler og tre møder med din netværksgruppe.



Læringsformen vil veksle mellem teoretiske indlæg, dialog og udveksling, refleksion og træning. Der vil være øvelser og mindfulness, som træner dit nærvær, din refleksionskapacitet og evnen til at mærke dig selv og andre. Udviklingsprocessen skræddersyes efter gruppens individuelle og kollektive behov.

På **modul 1** etablerer vi gruppen som et fortroligt udviklingsrum. Vi skaber fælles forståelse for Autentisk Lederskab som ledelsesfilosofi og –praksis, og vi starter processen med at fordybe din selvindsigt og styrke dit personlige lederskab.

Modul 2 handler om hjernens opbygning og de processer, der spiller ind i dit lederskab. Du vil arbejde med at kortlægge din egen hjernes ressourcer, blinde vinkler og vaner. Vi vil skabe træningsbaner for integration af en stadig større dele af din hjernes potentiale for at tænke, føle og sanse i dit lederskab.

På **modul 3** arbejder vi videre med hjernen og dens tendens til modstand mod forandring. Vi stiller skarpt på toplederens rolle og værdiskabelse, og du vil blive introduceret til hjertets kvaliteter og til sårbarhed som ledelsesværktøj.

Modul 4 indeholder en kreativ og fordybende proces, der vil støtte dig i at undersøge og indkredse dit livs- og ledelsesformål. Det vil give retning og et mere kraftfuldt aftryk. Vi vil gøre status på din udviklingsproces og dit videre udviklingsfokus, og du vil få feedback fra gruppen.

DIT UDBYTTTE

Dit udbytte vil afhænge af dit fokus og dit personlige udgangspunkt. Derudover vil du udvikle:

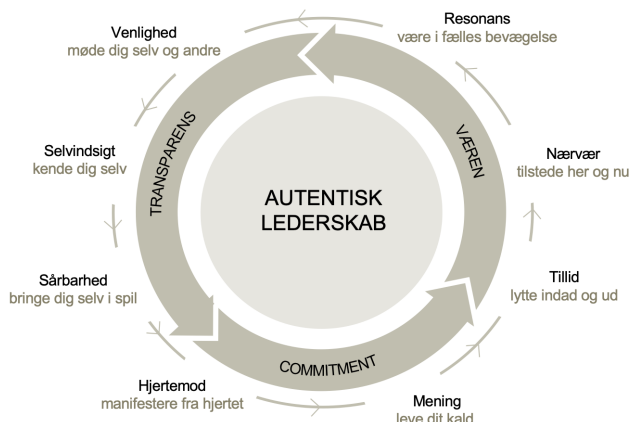
Dit ledelsesmæssige aftryk. Du vil tune dit lederskab til fremtidens kompleksitet og forandringshast ved at udvide dit ledelsesmæssige repertoire, styrke dit indre kompas og udvide din evne til at skabe intelligent følgeskab.

Dit personlige lederskab. Du vil styrke din selvindsigt, udvikle din følelsesmæssige intelligens og din refleksionskapacitet, så du bruger en større del af dit personlige potentiale i dit lederskab.

Dit indre lederskab. Du vil træne din indre selvstøtte, så du møder dig selv med bevidsthed og venlighed og bruger dig selv, så det tjener situationen bedst.

"Dette program indgyder stor tillid og respekt. Hvis nogen kan gennemføre et forløb om Autentisk Lederskab med disse ambitioner og sigtelpunkter, så er det Elise Brøchner. Jeg kender ingen i Danmark, der er bedre egnet til at gennemføre netop et sådant forløb."
Steen Hildebrandt, ph.d. & professor

Igennem forløbet arbejder vi med en række kvaliteter, som understøtter et stærkt autentisk lederskab, så de kan blive en del af din ledelsespraksis:



© Elise Brøchner

MÅLGRUPPE

Du er topleder i en privat eller offentlig organisation på direktionsniveau. Du ønsker at udforske og styrke dit autentiske lederskab. Du er både nysgerrig, modig og parat til at udvikle dig yderligere som menneske og som leder sammen med en gruppe af dedikerede topledere.

GRUPPENS BEDTYDNING

Gruppens størrelse på 8 topledere betyder, at alle kan arbejde aktivt med deres lederskab, bringe sig selv i spil og modtage både inspiration og feedback på stedet. Naturligvis i et fortroligt rum.

Gruppen er sammensat, så deltagerne kan inspirere, udfordre og støtte hinanden. Størrelsen af gruppen er afgørende for at sikre nærvær, fællesskab, gensidig inspiration og fordybelse.

TIDSPLAN – HOLD 13

MODUL 1: 27.-28. januar 2022

MODUL 2: 10.-11. marts 2022

MODUL 3: 28.-29. april 2022

MODUL 4: 16.-17. juni 2022

Modulerne afholdes på Liseleje Badehotel, Liselejevej 62, 3360 Liseleje.

HUSK at booke et uforpligtende individuelt introduktionsmøde, hvor jeg sætter flere ord på forløbet, og hvor vi i fællesskab kan undersøge, om der er et godt match mellem dit fokus og behov og udviklingsforløbet i Autentisk Lederskab for topledere.

DELTAGERPRIS

Det samlede forløb koster kr. 49.500 ekskl. moms og afregnes før opstart. Hertil kommer ophold og forplejning, som afregnes separat med ca. kr. 8.500 ekskl. moms for hele forløbet.

TILMELDING

Tilmelding til introduktionsmøde eller udviklingsforløb skal ske snarest muligt til Elise Brøchner på elise@autentisklederskab.dk eller tlf. +45 2713 1330. Her kan du også ringe eller skrive, hvis du har spørgsmål. Holdet bliver fyldt op løbende.



ELISE BRØCHNER

Jeg vil være gennemgående leder, lærer og coach. Jeg har selv mange års ledelseserfaring som både mellem- og topleder fra Carlsberg, McKinsey & Company, Berlingske Media og senest som koncerndirektør i Coop.

Udover min egen praksis og erfaring trækker jeg på mine erfaringer fra at hjælpe andre topledere med at styrke deres lederskab samt min omfattende indsigt i ledelse, psykologi og hjernens og hjertets udvikling og ressourcer.

Til at understøtte mit virke har jeg en række uddannelser og træning: Cand. Merc., psykoterapeut, ICT certificeret coach, neuroaffektiv psykologi og ledelse samt mange års indre fordybelsespraksis og træning af hjertets intelligens.

Find mere information på www.autentisklederskab.dk