



AUTENTISK LEDERSKAB FOR TOPLEDERE

Et intensivt udviklingsforløb målrettet topledere. Du vil udvikle din ledelsesmæssige spændvidde og skabe en klar retning på dit liv og dit lederskab. Du vil få større følgeskab og sætte tydeligere aftryk.

HVORFOR DELTAGE

Som topleder har du mere travlt end nogensinde; du laver strategi, løser problemer, slukker ildebrande, sætter mål og skal opfylde en lang række krav – ikke mindst dine egne. Du bærer et stort ansvar, som strækker sig langt ud over dig selv.

Du skal være rollemodel for den ønskede ledelseskultur. Sammen med organisationens øvrige ledere skal du skabe retning, følgeskab, mening og resultater i en verden, der bevæger sig hurtigt og bliver stadig mere kompleks.

Du løber stærkt, du er presset og kan måske ind imellem føle, at du er ved at miste pusten, har tabt meningen af syne, undladt at prioritere det, der er vigtigst, og glemt at mærke dig selv i processen.

Kan du genkende det billede?

Dette udviklingsforløb giver dig mulighed for en handle-pause og et refleksionsrum. Du får inspiration til at blive klogere og til at undersøge og gøre status på dit liv og lederskab sammen med en dedikeret gruppe topledere i et fortroligt rum.

Du vil blive inspireret og udfordret. Du vil lære dig selv endnu bedre at kende og få mulighed for at styrke din bevidsthed om dig selv, din rolle og det indre kompas, du navigerer efter. Du vil udvide dit ledelsesmæssige repertoire og din autenticitet.

Forløbet er tilrettelagt sådan, at vi gradvist *skræller ringene af løget*, så du med en dybere selvindsigt og flere værktøjer i din *indre værktøjskasse*, bliver i stand til at afdække og formulere dit livs- og ledelsesformål. Det vil sætte retning for dit liv og lederskab eller give rygvind til et vigtigt vendepunkt.

UDSAGN FRA TIDLIGERE DELTAGERE

"Autentisk Lederskab skaber ægte forandring, et nyt niveau af selvindsigt og fornyet energi og dybde i lederskabet for alle, der har lyst og vilje til at give sig selv den gave, i selskab med den mest inspirerende og hjerteåbnende lærer, jeg har mødt.

Gruppedynamikken, rammerne, indhold og formidling går op i en højere enhed. Gør dig klar til at blive en bedre version af dig selv... både indadtil og udadtil."

Louise Hørdum, HR direktør, Topdanmark

"Autentisk lederskab har lært mig at lytte mere til mit hjerte og har skabt større nærvær og følgeskab i mit lederskab – og tilmed også i mit personlige liv."

Andreas Just Karberg, adm. direktør i Karberghus

"Udviklingsforløbet har åbnet for en ny dimension i mit lederskab, der er mere kraftfuld end noget andet"

Jens Thonke, Executive Vice President i F-Secure

"Autentisk Lederskab for topledere er et godt sammensat udviklingsforløb, der har gjort mig klogere på mine egne personlige ledelsesmæssige ressourcer, udfordringer og nærmeste udviklingszone gennem en god blanding af undervisning, undersøgende dialoger og refleksion."

Julie Holm Simonsen, Afdelingschef i, Danmarks Nationalbank

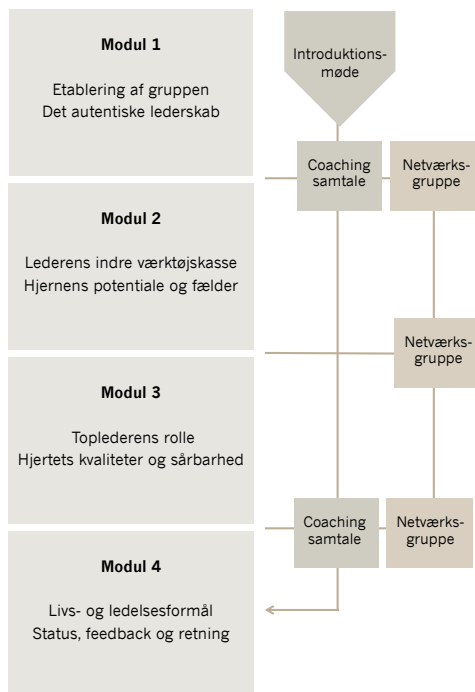
"Forløbet har været været åbenbarende, fantastisk og helt igennem anderledes. Jeg er blevet udfordret og udviklet som menneske og leder og har bevæget mig mere på et halvt år, end jeg turde drømme om. Jeg anbefaler det varmt til de, som har modet og lysten til at kigge indad for derigennem at styrke deres menneskelige og ledelsesmæssige potentiale."

Ditte Marie Lindberg, Indkøbsdirektør, Lundbeck



FORLØBETS OPBYGNING

Forløbet består af fire internatmoduler af hver to dage, to individuelle coachingsamtaler og tre møder med din netværksgruppe.



Igennem forløbet arbejder vi med lederskabet fra forskellige perspektiver; både det ydre oplevede, det psykologiske, det eksistentielle og - når det giver mening - det spirituelle perspektiv.

Grundpræmissen i Autentisk Lederskab er, at du som leder er *dit eget vigtigste værktøj*. Derfor fokuserer vi særligt på de to niveauer i lederskabet, som udgør fundamentet for dit ledelsesmæssige aftryk, nemlig:

- 1) Det personlige lederskab; hvordan du bruger dig selv og bringer dig selv i spil i dit lederskab
- 2) Det indre lederskab; hvordan du møder dig selv indadtil med enten selvstøtte eller selvkritik

På modul 1 etablerer vi gruppen som et fortroligt udviklingsrum, skaber fælles forståelse for Autentisk Lederskab som ledelsesfilosofi og -praksis, samt starter processen med at fordybe din selvindsigt og styrke dit personlige lederskab.

Modul 2 handler om hjernens opbygning og de processer, der spiller ind i dit lederskab. Vi vil arbejde med at kortlægge din egen hjernes ressourcer, blinde vinkler og vaner. Og skabe træningsbaner for integration af stadigt større dele af din hjernes potentiale for at tænke, føle og sanse i dit lederskab.

På modul 3 arbejder vi videre med hjernen og dens *forældede* vaner, der uden den fornødne bevidsthed vil forhindre os i at træffe de rigtige beslutninger i en kompleks verden.

Her stiller vi også skarpt på toplederens rolle og værdiskabelse. Du vil blive introduceret til hjertets kvaliteter og til sårbarhed som ledelsesværktøj.

Modul 4 indeholder en kreativ og fordybende proces, der vil støtte dig i at undersøge og indkredse dit livs- og ledelsesformål. Det vil give retning til dit liv og lederskab og et mere kraftfuldt aftryk. Vi vil gøre status på din udviklingsproces og videre udviklingsfokus, og du vil modtage feedback fra gruppen.

Igennem forløbet vil du få en dybere selvindsigt og refleksionskapacitet. Du vil skærpe din bevidsthed om og træne de *indre muskler*, der kan forløse hjernens ressourcer og følelsernes- og hjertets intelligens. Du vil træne din evne til bruge dig selv situationsbestemt, og der vil også være mulighed for at arbejde med konkrete ledelsesmæssige problemstillinger og dilemmaer fra din dagligdag som topleder.

Læringsformen vil veksle mellem teoretiske indlæg, dialog og udveksling, refleksion og træning, og der vil være øvelser og mindfulness, som træner dit nærvær, din refleksionsevne og evnen til at mærke dig selv. Udviklingsprocessen skræddersyes efter gruppens individuelle og kollektive behov.

DIT UDBYTTTE

Dit udbytte vil afhænge af dit fokus gennem forløbet og det særlige menneske, som du er. Igennem din deltagelse vil du udvikle:

Dit ledelsesmæssige aftryk. Du vil skærpe din bevidsthed og fokus på din værdiskabelse som topleder og rollemodel for ledelseskulturen. Du vil udvide dine ledelsesmæssige spændvidde og din evne til at lede situationsbestemt i en fremtid med stor kompleksitet og forandringshast.

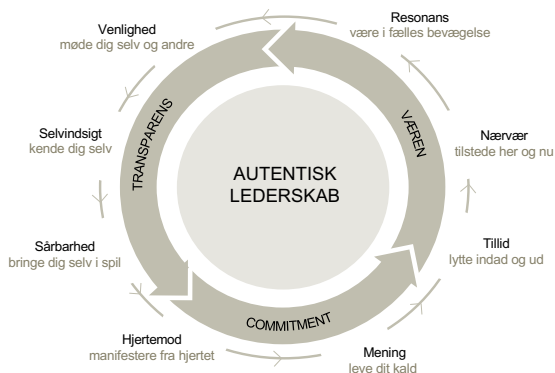
Dit personlige lederskab. Du vil styrke din selvindsigt, refleksionskapacitet og bevidsthed om egne ressourcer og blinde vinkler. Du vil udvikle din følelsesmæssige intelligens og træne din evne til at mærke både dig selv og andre – og dermed bruge en større del af dit personlige potentiale i dit liv og lederskab.

Dit indre lederskab. Du vil træne din indre selvstøtte, så du møder dig selv med bevidsthed og venlighed og dæmper den indre kritiske feedback, som de fleste af os ligger under for.

"Dette er et program, som indgyder stor tillid og respekt. Hvis nogen kan gennemføre et forløb om autentisk lederskab med disse ambitioner og sigtpejlinger, så er det Elise Brøchner. Jeg kender ingen i Danmark, der er bedre egnet til at gennemføre netop et sådant forløb, end hun er. Det er opløftende og meget glædeligt at se."

Steen Hildebrandt, ph.d. & professor

I gennem forløbet og på tværs af moduler og ledelses temaer, arbejdes der med en række kvaliteter, som understøtter et stærkt autentisk lederskab. Disse er:



© Elise Brøchner

MÅLGRUPPE

Du er topledere i en privat eller offentlig organisation på direktionsniveau. Du ønsker at udforske og styrke dit autentiske lederskab. Du er både nysgerrig, modig og parat til at udvikle dig yderligere som menneske og som leder sammen med en gruppe af dedikerede topledere.

GRUPPENS BEDTYDNING

Gruppens størrelse på 6-8 ledere betyder, at alle kan arbejde aktivt med deres lederskab, bringe sig selv i spil og modtage både inspiration og feedback på stedet. Naturligvis i et fortroligt rum.

Gruppen er sammensat, så deltagerne kan inspirere, udfordre og støtte hinanden. Størrelsen af gruppen er afgørende for at sikre nærvær, fællesskab, gensidig inspiration og fordybelse.

TIDSPLAN

MODUL 1: 28-29. januar 2021

MODUL 2: 19-20. marts 2021

MODUL 3: 28-29. april 2021

MODUL 4: 17-18. juni 2021

Modulerne afholdes på Liseleje Badehotel, Liselejevej 62, 3360 Liseleje.

HUSK at booke et uforpligtende individuelt introduktionsmøde, hvor jeg sætter flere ord på forløbet, og hvor vi i fællesskab kan undersøge, om der er et godt match mellem dit fokus og behov og udviklingsforløbet i Autentisk Lederskab for topledere.

DELTAGERPRIS

Det samlede forløb koster kr. 48.000 ekskl. moms og afregnes før opstart. Hertil kommer ophold og forplejning, som afregnes separat med ca. kr. 8.500 ekskl. moms for hele forløbet.

TILMELDING

Tilmelding til introduktionsmøde eller udviklingsforløb skal ske snarest muligt til Elise Brøchner på elise@autentisklederskab.dk eller tlf. +45 2713 1330. Her kan du også ringe eller skrive, hvis du har spørgsmål. Holdet bliver fyldt op løbende.



ELISE BRØCHNER

Jeg vil være gennemgående leder, lærer og coach. Jeg har selv mange års ledelseserfaring som både mellem- og topledere fra Carlsberg, McKinsey & Company, Berlingske Media og senest som koncerndirektør i Coop.

Udover min egen praksis og erfaring trækker jeg på mine erfaringer fra at hjælpe andre topledere med at styrke deres lederskab samt min omfattende indsigt i ledelse, psykologi og hjernens og hjertets udvikling og ressourcer.

Til at understøtte mit virke har jeg en række uddannelser og træning: Cand.Merc., psykoterapeut, ICT certificeret coach, neuroaffektiv psykologi og ledelse samt mange års indre fordybelsespraksis og træning af hjertets intelligens. Find mere information på www.autentisklederskab.dk