



AUTENTISK LEDERSKAB FOR LEDERE

Autentisk Lederskab er et intensivt udviklingsforløb for ledere der ønsker at styrke deres lederskab, træde endnu mere i karakter og bringe større dele af deres indre potentiale i spil.

OM AUTENTISK LEDERSKAB

Måske har du selv prøvet det: At føle dig set og hørt af en leder. Et møde, der har øget din tillid, dit engagement og din resultatskabelse, og som haft betydning for, hvor meget du giver af dig selv på jobbet. Måske har du, ved at bringe dig selv i spil, oplevet at skabe mødeøjeblikke, der har forløst potentialet hos dine medarbejdere, en ledergruppe eller en hel organisation. Så har du, ligesom jeg, fået færten af Autentisk Lederskab og oplevet, hvordan god ledelse kan skabe værdi.

Du har fået smag for mere, er nysgerrig på, hvordan du kan styrke værdien af dit lederskab yderligere. Hvordan du kan finde endnu større tilfredshed og balance i dit virke som leder. Måske står du ved en skillevej og skal beslutte dig for din videre færd og hvilket aftryk, du vil sætte som leder. Måske søger du et udviklingsforløb, der kan hjælpe dig på vej.

I traditionel lederudvikling fokuseres der på at give lederen en række værktøjer, som kan bruges i konkrete ledelsessituationer. Det kan bestemt være hjælpsomt, hvis lederen lykkes med at omsætte teorien til egen ledelsespraksis.

I Autentisk Lederskab er lederen sit eget vigtigste værktøj. Du leder indefra og situationsbestemt. Din autenticitet, det vil sige den måde, du er, viser og bruger dig selv på, afgør, hvor trygge og engagerede medarbejderne føler sig.

Der afholdes uforpligtende og individuelle introduktionsmøder for alle, der er interesserede i at undersøge, om udviklingsforløbet i Autentisk Lederskab er noget for dem. Her gennemgås programmet, og der sættes flere ord på indhold, processer og undervisningsform. Her kan du stille spørgsmål og vi kan undersøge dit udviklingsfokus.

UDSAGN FRA TIDLIGERE DELTAGERE

"Et utroligt udviklende forløb, som både har givet stor selvindsigt og indsigt i andre mennesker. Elise gør den bagvedliggende teori personlig og vedkommende og får skabt et stærkt grundlag for gruppens drøftelser af udfordringer, dilemmaer og erfaringer." *Morten Krogsgaard, Partner Bech-Bruun*

"Elise har med sin enorme viden, insisterende ærlighed og evne til at møde mennesker, der hvor de er, hjulpet hver og én på holdet mod større selvindsigt, større autenticitet og bedre forståelse af andre. Jeg er taknemmelig overfor det, jeg har oplevet. Hvis du søger personlig udvikling til gavn for din organisation, dine medarbejdere og dig selv, så er du på rette sted og i de bedste hænder." *Nathalie Tuxen, Chef for Betalingsformidling, Danmarks Nationalbank*

"Autentisk Lederskab har givet mig ny indsigt og en helt ny dimension på mit lederskab. Jeg har lært, at der findes så meget mere dybde i det personlige lederskab og det giver stof til refleksion på mange fronter. I forhold til andre lederudviklingsforløb, jeg har deltaget i, har dette forløb flyttet mig mest" *Anja Thyssen, Udviklingschef i Uddannelses- og Forskningsministeriet*

"Autentisk lederskab har lært mig at lytte mere til mit hjerte og har skabt større nærvær og følgeskab i mit lederskab – og tilmed også i mit personlige liv." *Andreas Just Karberg, adm. Direktør i Karberghus*

"Forløbet har været været åbenbarende, nervepirrende, fantastisk og helt igennem anderledes. Jeg er blevet udfordret og udviklet som menneske og leder og har bevæget mig mere på et halvt år end jeg turde drømme om. Jeg er blevet kastet ud hvor der skal svømmes og er hver gang holdt kyndigt oppe af en dygtig underviser og en kærlig gruppe medkursister og gennem denne proces er læringen blevet til praktisk ledelse. Jeg anbefaler varmt kurset til de som har modet og lyst til at kigge indad for derigennem at styrke deres menneskelige og ledelsesmæssige potentiale." *Ditte Marie Lindberg, Indkøbsdirektør, Lundbeck*



Når du giver af dig selv, er nærværende og ærlig om dine styrker og svagheder, vil andre mennesker være det samme. Det skaber et tillidsfuldt og dynamisk arbejdsklima, hvor alle gør hinanden bedre. Det skaber følgeskab, innovation og resultater.

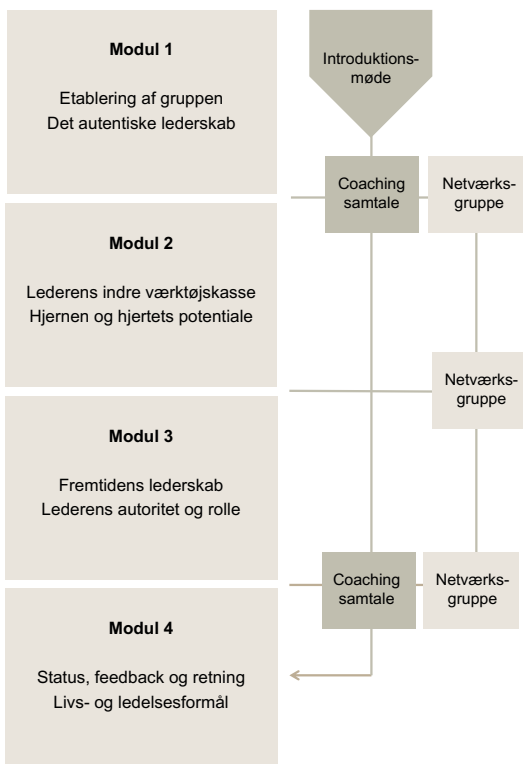
I Autentisk Lederskab er mennesket og lederen den samme. Din autenticitet vil gradvist inkludere flere og flere af dine indre ressourcer i takt med, at du opdager dem og træner dit ydre udtryk.

Autentisk Lederskab handler kort sagt om at få en dybere selvindsigt, træne refleksionsevnen, forløse intuitionen og styrke kapaciteten til at være til stede i nuet. Det handler også om at få de rette værktøjer til at forstå hjernen, hjertet og vores indre liv, og opleve hvordan denne viden kan veksles til lederskab i praksis.

”Dette er et program, som indgyder stor tillid og respekt. Hvis nogen kan gennemføre et forløb om autentisk lederskab med disse ambitioner og sigtepunkter, så er det Elise Brøchner. Jeg kender ingen i Danmark, der er bedre egnet til at gennemføre netop et sådant forløb, end hun er. Det er opløftende og meget glædeligt at se.” *Steen Hildebrandt, ph.d. & professor*

FORLØBETS OPBYGNING

Forløbet består af fire internat moduler, to individuelle coachingsamtaler og tre møder i din netværksgruppe.



Vi arbejder med lederskabet fra forskellige perspektiver; både det konkrete oplevede, det psykologiske, det eksistentielle og, når det giver mening, det spirituelle perspektiv.

Du vil under forløbet få en dybere forståelse for og træning af dit Autentiske Lederskab, så du mere bevidst kan bruge og dosere dig selv i lederskabet alt afhængigt af situationen.

Du vil få indsigt i, hvordan hjernen fungerer – både din egen og andres – en viden og en værktøjskasse, som du vil få stor glæde af i dit lederskab. Vi vil ligeledes arbejde med at integrere en større del af hjernens potentiale for at tænke, føle og sanse.

Du vil skærpe din forståelse af din egen lederrolle og dine ledelsesmæssige autoritet, og vi vil sammen undersøge perspektiverne i *fremtidens lederskab*, så du mere bevidst kan træde i karakter som den leder, du gerne vil være.

På sidste modul vil vi arbejde med at formulere livs- og ledelsesformål, der vil give dit liv og lederskab en stærkere retning. Gennem hele forløbet vil du få en dybere selvindsigt. Vi vil træne hjertets og følelsernes intelligens, og du vil arbejde med konkrete ledelsesmæssige problemstillinger og dilemmaer fra din dagligdag.

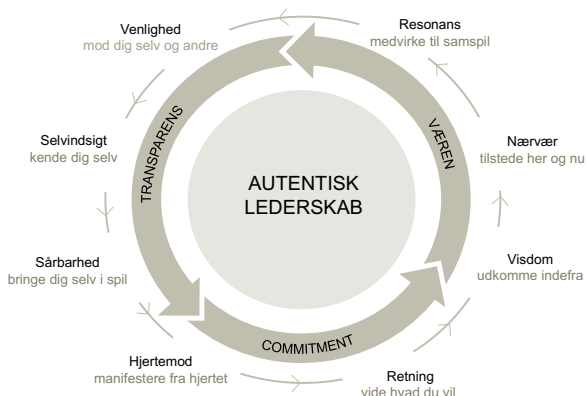
Læringsformen vil veksle mellem teoretiske indlæg, dialog og udveksling, refleksion og træning, og der vil være øvelser, som træner dit nærvær, din refleksionsevne og evnen til at mærke dig selv.

MULIGT UDBYTTÉ

Dit udbytte vil afhænge af dit fokus, de problemstillinger du bringer med ind i forløbet og det særlige menneske, du er. Dit udbytte kan være:

- Større ledelsesmæssigt aftryk, spændvidde og mere situationsbestemt ledelse.
- Dybere selvindsigt, refleksion og forståelse af ledergerningen.
- Større personligt og ledelsesmæssigt selvværd og selvtillid.
- Stærkere følelse af integritet, mening og sammenhængskraft i dit liv og lederskab.
- Større tydelighed, gennemslagskraft og autenticitet i dit lederskab.
- Mere nærvær og empati og dermed en styrket evne til at udvikle og bevæge mennesker.
- Klar retning og stærkere følgeskab.
- Udbygning og træning af din ledelsesmæssige værktøjskasse, herunder anvendelse af en større del af hjernen og hjertets potentiale i lederskabet.

Der er en række kvaliteter, som understøtter et stærkt autentisk lederskab. Disse vil vi arbejde med gennem forløbet for at du kan få størst muligt udbytte:



© Elise Brøchner

MÅLGRUPPE

Du er leder i en privat eller offentlig virksomhed eller selvstændig iværksætter. Du ønsker at udforske og styrke dit autentiske lederskab. Du er både nysgerrig, modig og parat til at udvikle dig yderligere som menneske og leder sammen med en gruppe af dedikerede ledere.

GRUPPENS BEDTYDNING

Gruppens størrelse på 6-8 ledere betyder, at alle arbejder aktivt med deres lederskab, bringer sig selv i spil og modtager inspiration og feedback på stedet. Ligeledes målrettes undervisningen både gruppen og den enkelte leders særlige ønsker og potentiale.

Gruppen er sammensat, så deltagerne kan inspirere, udfordre og støtte hinanden. Størrelsen af gruppen er afgørende for at sikre nærvær, fællesskab, gensidig inspiration og fordybelse.

TIDSPLAN

Individuelle introduktionsmøder for at forstå forløbet dybere og afklare interesse og udviklingsfokus.

MODUL 1: 21-22. marts 2019

MODUL 2: 09-10. maj 2019

MODUL 3: 20-21. juni 2019

MODUL 4: 05-06. september 2019

Modulerne afholdes på Liseleje Badehotel - Liselængen, Liselejevej 62, 3360 Liseleje.

DELTAGERPRIS

Det samlede forløb koster kr. 38.000 ekskl. moms og afregnes ved opstart. Hertil kommer ophold og forplejning, som afregnes separat og direkte fra kursusstedet efter første modul, for hele forløbet, med ca. kr. 8.500 ekskl. moms.

TILMELDING

Tilmelding til introduktionsmøde eller udviklingsforløb skal ske snarest muligt til Elise Brøchner på elise@autentisklederskab.dk eller tlf. +45 2713 1330. Her kan du også ringe eller skrive, hvis du har spørgsmål. Holdet bliver fyldt op løbende.



ELISE BRØCHNER

Jeg vil være den gennemgående leder, lærer og coach. Jeg har selv mange års ledelseserfaring som både mellem- og topleder fra Carlsberg, McKinsey & Company, Berlingske Media og senest som koncerndirektør i Coop. Udover min egen praksis erfaring trækker jeg på mine erfaringer fra at hjælpe andre ledere med at styrke deres lederskab, samt min omfattende indsigt i ledelse, psykologi, hjernens udvikling og ressourcer.

Til at understøtte mit virke har jeg en række uddannelser og træning: Cand.merc., psykoterapeut, ICT certificeret coach, neuroaffektiv psykologi og ledelse samt mange års indre fordybelsespraksis og træning af hjertets intelligens. Find mere information på www.autentisklederskab.dk